



ประกาศสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

๑.๑.๑ กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ หรือ

๑.๑.๒ กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ หรือ

๑.๑.๓ กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ อย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑.๓ มีผลงานสำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในรอบปีที่ผ่านมาในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๔.๑ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในระดับดีมาก อย่างใดอย่างหนึ่ง โดยผลการสอบจะต้องมีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดังนี้

ทักษะ	เครื่องมือ	เกณฑ์
ภาษาต่างประเทศ	ภาษาอังกฤษ	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
	ผลคะแนน CU - TEP หรือ	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based)
	ผลคะแนน TOEFL หรือ	หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
	ผลคะแนน IELTS หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
	ผลคะแนน DIFA TES หรือ	ทักษะการอ่านและการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน

ทักษะ	เครื่องมือ	เกณฑ์
ภาษาต่างประเทศ		
ภาษาเยอรมัน	ผลคะแนน Goethe – Zertifikat หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
ภาษาฝรั่งเศส	ผลคะแนน DELF หรือ	
ภาษาสเปน	ผลคะแนน DELF หรือ	
ภาษาจีน	ผลคะแนน HSK หรือ	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
ภาษาญี่ปุ่น	ผลคะแนน JLPT	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

*นอกเหนือจากเกณฑ์ผลคะแนนในส่วนความสามารถทางภาษาอังกฤษตามที่กำหนดไว้ข้างต้นแล้ว ก.พ. ได้กำหนดเกณฑ์เพิ่มเติมสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโท เพื่อประกอบการพิจารณาได้ โดยผลการสอบภาษาอังกฤษจะต้องมีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
๑) TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer – based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet – based)
๒) IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕	

๑.๔.๒ มีความรู้ และทักษะด้านคอมพิวเตอร์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับที่ใช้งานได้ดี อย่างเป็นอย่างหนึ่ง ดังนี้

ทักษะทางคอมพิวเตอร์	เครื่องมือ	เกณฑ์
ความสามารถทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. ICDL workforce Basic (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics) หรือ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร
	๒. IC3 Digital Literacy Certification (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals (๒) Key Application หรือ	
	๓. แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level 1 และ (๒) Level 2	

๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติดี

๑.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศตามข้อ ๑ ประสงค์จะสมัครเข้ารับ การคัดเลือกสามารถกรอกใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อ ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนักงาน กอง ศูนย์ หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงาน กอง ศูนย์ เพื่อให้ความเห็นชอบ

๒.๒.๒ ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่ กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนักงาน/กอง/ศูนย์/กลุ่มที่รายงานตรงต่อเลขาธิการ ให้ความเห็นชอบ

๒.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการ ตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

๒.๓.๑ กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัคร เข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๘” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเองและกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร คัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

๒.๓.๒ พิมพ์ใบสมัครในกระดาษ A4 เสนอผู้บังคับบัญชาลงนามรับรองการสมัคร ตามลำดับขั้นตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๓. เอกสารที่ต้องใช้ในการรับสมัคร

๓.๑ ใบสมัครตามข้อ ๒.๓.๒

๓.๒ สำเนาประกาศ เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและ ดีมาก รอบที่ ๑/๒๕๖๔ และรอบที่ ๒/๒๕๖๔ (ระดับดีมากขึ้นไป)

๓.๓ ผลงานสำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) โดยครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้ ๑) ชื่อผลงาน ๒) หลักการและเหตุผล ๓) ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิด ที่ใช้ในการดำเนินการ ๔) สรุปสาระสำคัญและขั้นตอนการดำเนินการ ๕) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ) ๖) การนำไปใช้ประโยชน์ ๗) ปัญหา/อุปสรรค ๘) ข้อเสนอแนะ ความยาวเนื้อหาไม่น้อยกว่า ๔ หน้า แต่ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A4 ทั้งนี้ ควรพิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunIT๔ ขนาด ๑๖ pt

๓.๔ สำเนาเอกสารรับรองความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล

๓.๕ สำเนาเอกสารรับรองความสามารถทางภาษา

โดยผู้สมัครต้องดำเนินการรวบรวมเอกสารตามข้อ ๓.๑ - ๓.๕ เข้าเล่มด้วยสันพลาสติก จำนวน ๑ ชุด แล้วให้ สำนักงาน กอง ศูนย์ รวบรวมเอกสารประกอบการสมัคร ส่งไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน เลขาธิการ ภายในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๓๐ น.

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่า มีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบ ทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ จะดำเนินการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

ส่วนที่ ๑) การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ โดยการสัมภาษณ์และนำเสนอผลงานสำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง (๖๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๒) ผลการปฏิบัติราชการ ในรอบปี ๒๕๖๔ (๒ รอบการประเมิน) (๒๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๓) ผลงานสำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง (๒๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนในส่วนที่ ๑ ถึงส่วนที่ ๓ รวมกันไม่น้อยกว่าที่คณะกรรมการกำหนด

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติจะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกให้ทราบทางเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการที่ <http://sonwr.onwr.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสรารุท ชีวะประเสริฐ)
รองเลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
ประธานกรรมการ